

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM**

z dnia 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 609), art. 8, ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 530), art. 11 i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U. 2021 poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. 2021 poz. 1960) Rada Miejska w Lidzbarku Warmińskim uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie burmistrza w wysokości, a mianowicie:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł,
- dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł,
- dodatek specjalny w kwocie 4.020,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLV/497/2023 Rady Miejskiej w Lidzbarku Warmińskim z dnia 18 stycznia 2023 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Bez zastrzeżeń pod
względem formalnym i prawnym

data

02. 05. 2024

Kierownik
Referatu Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich
Izabela Nędzwiedzka

WALDEMAR ZBILKOWSKI
OIRI w Olsztynie Nr 806
Waldemar Zbilkowski

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) określa maksymalne i minimalne wysokości wynagrodzenia pracowników na poszczególnych stanowiskach. Zgodnie z art. 37 ust. 3 maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z 2024 r. poz. 123). Natomiast art. 37 ust. 4 określa minimalne wynagrodzenie tj. minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

W dniu 09.11.2023 roku Główny Urząd Statystyczny opublikował aktualizację, tj.: „Ludność wg. płci w podziale na miasto i wieś (dane półroczne). Stan w dniu 30 czerwca 2023 r.”, z którego wynika, iż liczba mieszkańców Lidzbarka Warmińskiego wynosi 14.567.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250,00 złotych, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150,00 złotych, dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym ustalono wynagrodzenie Burmistrza w wysokości 100% maksymalnego wynagrodzenia tj.

- | | |
|----------------------------|---------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze | 10.250,00 zł, |
| - dodatek funkcyjny | 3.150,00 zł, |
| - dodatek specjalny | 4.020,00 zł. |

Ponadto Burmistrz otrzymuje dodatek za wieloletnią pracę, który obecnie wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Kierownik
Referatu Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich
Izabela Niedźwiedzka